NŐI FŐTITKÁR ÉS NŐI VEZETŐK
a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarában és a Budapesti Békéltető Testületben

SOKAN SOKFÉLEKÉPPEN VÉLEKEDNEK A NŐI VEZETŐKRŐL ÉS LÁM, A NŐI VEZETŐK IS SOKFÉLEKÉPPEN VÉLEKEDNEK PÁLYATÁRSAIKRÓL. A BUDAPESTI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA MUNKAVÁLLALÓINAK 70%-A HÖLGY, NOHA A MEGYEI KAMARÁK ELNÖKEI MIND FÉRFIAK. A FŐVÁROSI KAMARA HÖLGY VEZETŐIT ÉS A BUDAPESTI BÉKÉLTETŐ TESTÜLET SZINTÉN HÖLGY ELNÖKÉT KÉRDEZTÜK ARRÓL, HOGYAN ÉRZIK MAGUKAT NŐI VEZETŐKÉNT A KAMARAI KÖZEGBEN, MIT GONDOLNAK A NŐI VEZETŐK SZEREPÉRŐL MAGYARORSZÁGON ÉS NEM UTOLSÓ SORBAN ARRÓL, HOGY MUNKÁJUK SORÁN MÁSKÉNT TÁRGYALNAK-E EGY NŐVEL VAGY EGY FÉRFIVAL?

DR. BÓDI VIKTÓRIA FŐTITKÁR:

Hogy érzi magát női vezetőként a kamarai közegben?

2025. februárjában érkeztem „vissza" a Budapesti és Kereskedelmi és Iparkamara élére, a GYES előtt főtitkár-helyettesként dolgoztam itt. Három évet töltöttem otthon, két csodálatos kisgyermek nevelésével. Számomra és a munkatársak számára is könnyebbség volt, hogy személyemben "régi" kollégát kaptak a szervezet élére. A napi rutint gyorsan fel tudtam venni, jó ütemben ismerkedtem meg az új munkatársakkal. A női vezetőkkel kapcsolatos általános sztereotípiák nem könnyítik meg a feladatomat, viszont ezáltal még ambiciózusabbá váltam; nem kizárólagos hierarchiában gondolkodom, hanem csapatban, ami megváltoztatja a szemléletmódunkat. Nagyon élvezem a munkaköröm által felkínált mindennapi kihívásokat; belső működésével kapcsolatban azt tudom mondani, hogy a BKIK női munkahely, a munkavállalók 70%-a nő, így egy újabb női vezető elfogadása nem okozott problémát. Maga a kereskedelmi kamarák főtitkárai körében is sok a női vezető, elnökök tekintetében egy sem. Külső működésünket nézve évről évre jobb a helyzet, viszont azt érzem, hogy kétszer jobban kell bizonyítanom, mintha férfi lennék.

Mit gondol a női vezetők szerepéről Magyarországon?

Abszolút alá vannak becsülve a nők a vezetők körében Magyarországon, felsővezetői szinten még mindig erősen férfi dominált társadalomban élünk; egyrészről kevés női vezető van, másrészről pedig még nagyobb az elvárás „velünk" szemben. Meg kell küzdeni azzal a sztereotípiával, hogy ugyanolyan értékes „munkaerővel" rendelkezünk-nem mindenki dönt „érzelemből", emiatt ugyanolyan jó döntéseket tudunk hozni, mint a férfiak és a nőknek nemcsak a családban/család ellátásban van helyük.

Számomra nagyon értékes a női vezetők szerepe a mai társadalomban, mind a minták átadása alapján (a vezetés a nők számára is elérhető), vagy annak a hiedelemnek a lebontására, hogy „ez nem nőknek való", szerencsére pozitív irányba mutat az arányok változása. Remélem a kislányaim számára is pozitív minta lesz az anyukájuk!

Munkája során másként tárgyal egy nővel vagy egy férfival?

Figyelek arra, hogy mindenkivel egyformán tárgyaljak, talán a nőkkel kapcsolatban elsőre könnyebben megtalálom kulcsot. Minden ilyen tapasztalat segít abban, hogy elérjem a kamarai vezetőként kitűzött céljaimat: „könnyebben hozzáférhetőbb", „fiatalosabb", dinamikusabb kamarát építeni. Tavaly jelentős eredményeket értünk el: az érdeklődők megismerhették a kamarában dolgozó szakembereket és azt a szerteágazó, komplex tudást, amivel a kamara rendelkezik és amely tudást átad a vállalkozások részére. A BKIK - Magyarország legnagyobb taglétszámú kamarája - is érdekképviseleti tevékenységének ellátásával, szakmai fórumok szervezésével, jogszabályi egyeztetések végzésével, rendezvények és partnerségek létrehozásával, kereskedelemfejlesztési és mentorációs programok biztosításával kézzelfogható támogatást nyújt a vállalkozásoknak, számukra kiszámítható nemzetközi kapcsolatrendszert biztosít.

HARSÁNYI MÓNIKA, NEMZETKÖZI PROJEKT IRODA VEZETŐ

Hogy érzi magát női vezetőként a kamarai közegben?

Női BKIK vezetőként alapvetően támogató, ugyanakkor kihívásokkal teli közegben dolgozunk. A BKIK belső és külső folyamataiban kiemelt szempont a szakmai tudáson, valamint teljesítményen alapuló együttműködés. Pozitívumként, egyben megerősítésként éljük meg, hogy a hitelesség, következetesség és szakmai felkészültség gyorsan felülírja az esetleges előítéleteket.

Mit gondol a női vezetők szerepéről Magyarországon?

A női vezetők szerepét Magyarországon egyértelműen erősödőnek látom, de még van teendő, hogy a tendenciát még inkább dinamizáljuk. Bár egyre több nő tölt be felelős pozíciót akár a nagyvállalati, akár a kkv szektorban, a női vezetői lét sokszor kettős elvárásokkal jár: egyszerre kell határozottnak és empatikusnak lenni, miközben a férfiaknál ez ritkábban válik megkérdőjelezetté, a háttérben pedig nap mint nap olyan kihívásokkal birkózunk

meg, mint például a munka, magánélet egyensúlya, gyermekvállalás és -nevelés, háztartás vezetése.

Kiemelten fontos számunkra, hogy üzleti támogató szervezetként a női vezetők körében közösséget építsünk, ahol tudást, tapasztalatot és személyes sztorikat is meg tudunk osztani. Szakmai munkánk során azt látjuk, hogy vállatok esetében a sokszínű vezetés hosszú távon versenyelőnyt jelent.

Munkája során másként tárgyal egy nővel vagy egy férfival?

A tárgyaláskor nem teszek különbséget nemek szerint. Számomra a befogadó/elfogadó szemlélet alapérték. Mindig a partner szakmai szerepe, hitelessége, felkészültsége és céljai határozzák meg a kommunikációt. A különböző nézőpontok – nemtől függetlenül – gazdagítják a párbeszédet, előre viszik a közös gondolkodás és segítik a hatékony együttműködések kialakítását.

DR. INZELT ÉVA
ELNÖK, BUDAPESTI BÉKÉLTETŐ TESTÜLET

Hogy érzi magát női vezetőként a békéltető testületek jogi közegében?

A Budapesti Békéltető Testület elnökeként egy olyan önálló szervezetet vezetek, amely szoros együttműködésben dolgozik a BKIK többi szervezeti egységeivel. A belső működés során nagyon jó tapasztalataim vannak, mindenkivel jól együtt tudtam/tudok dolgozni.

Mit gondol a női vezetők szerepéről Magyarországon?

Véleményem szerint fontos, hogy növekedjen a női vezetők száma Magyarországon. Azt gondolom, hogy bizonyos helyzeteket a nők jobban tudnak kezelni, empátiájuk, érzelmi intelligenciájuk általában magasabb, mint a férfiaké, és köztudott multitasking képességük is nagyban hozzá tud járulni egy cég sikeres vezetéséhez.

Munkája során másként tárgyal egy nővel vagy egy férfival?

Nem befolyásol a tárgyalópartnerem neme, inkább a személyiségére, hozzáállására, mentalitására, tapasztalatára, vagy épp végzettségére tekintettel állítom össze a tárgyalás során felmerült témakörök vonatkozásában a kérdéseket vagy éppen a válaszokat.

KOVÁCS JUDIT,
FELNŐTTKÉPZÉSI IRODA VEZETŐ

Hogy érzi magát női vezetőként a kamarai közegben?

Női BKIK vezetőként a mindennapi munkám során egyszerre tapasztalom meg a felelősség súlyát és a lehetőséget a valódi hatásgyakorlásra. A BKIK belső működésében egyre nyitottabb, együttműködőbb szemléletet érzékelek, külső kapcsolatainkban azt látom, hogy a szakmai felkészültség, a hitelesség és a következetesség gyorsan bizalmat épít, de nőként sokszor tudatosabban, határozottabban kell képviselnünk az álláspontunkat.

Mit gondol a női vezetők szerepéről Magyarországon?

Általánosságban a női vezetők szerepét Magyarországon egyre fontosabbnak tartom, különösen a sokszínű gondolkodás, az empátia és a hosszú távú, felelős szemlélet erősítése miatt. Ugyanakkor a női vezetők aránya még mindig alacsony, ezért a példamutatás és a láthatóság növelése kiemelt jelentőségű.

Munkája során másként tárgyal egy nővel vagy egy férfival?

Saját munkám során nem nemek, hanem helyzetek és személyiségek alapján tárgyalok. Nem teszek különbséget nő és férfi között, de figyelek az eltérő kommunikációs stílusokra, mert a hatékony együttműködés ezt kívánja.

DR. SZAMOSI ANITA,
ÜGYFÉLSZOLGÁLATI ÉS KÖVETELÉSKEZELÉSI IGAZGATÓ

Hogy érzi magát női vezetőként a kamarai közegben?

Nem érzem annak hátrányát, hogy nőként vezetem a BKIK fontos területét. Nagyon régóta dolgozom a kamarában, ismerem a különböző területeket, a kamara szervezeti felépítését, feladatait, így a kollégák - azt gondolom - megbíznak bennem és jó kezekben érzik az adminisztrációs területet. Ehhez járul még a habitusom és az, hogy jogász vagyok. Férfi kollégáim elfogadnak és egyenrangú partnerként kezelnek. A BKIK ügyfélszolgálata nem klasszikus értelemben vett ügyfélszolgálati feladatokat lát el, azonban az egyéni- és társas vállalkozásokkal való kapcsolatfelvétel esetén sem érezhető annak a hátránya, hogy nő vezeti a területet. Sőt! Valójában ezt helyénvalónak is érezhetik, mivel napjainkban megszokottá és elfogadottá vált, hogy az adminisztrációs területeken jobbára hölgyek dolgoznak és a személyes kapcsolattartás során még előnyt is jelent adott esetben a női kapcsolatteremtési képesség, empátia.

Mit gondol a női vezetők szerepéről Magyarországon?

Rendkívül fontos lenne a mainál több női vezető jelenléte úgy a gazdasági, mint a politikai szférában, mivel véleményem szerint a férfiak és nők energiái kiegészítik egymást. Ugyanaz fontos egy női vezető számára is, mint egy férfi vezető számára, de más eszközökkel dolgozik, másként áll a feladatok megoldásához, mások a prioritások.

Munkája során másként tárgyal egy nővel vagy egy férfival?

Tárgyalásaim során nem a női és férfi vezető személye határozza meg a tárgyalás minőségét, hanem a tárgyalópartner személyisége, függetlenül attól, hogy az nő vagy férfi.

BKIK BUDAPESTI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA